

Erfolgsfaktor VERTRAUEN

Als interner
WORKSHOP
und
als offenes
SEMINAR



Stabil bleiben - auch bei rauem Wind.

Für Führungskräfte wird es zunehmend schwieriger, dem Bedürfnis der Mitarbeiter nach Beständigkeit, Planbarkeit und Sicherheit Rechnung zu tragen.

Organisationsstrukturen, Prozesse und Zielvorgaben müssen oft in kurzer Zeit neu definiert werden, um den Herausforderungen des Marktes gewachsen zu bleiben.

Was kann in einer unberechenbar scheinenden Welt die nötige Orientierung geben?

Vertrauen ist der Nährboden für gesundes Wachstum als Unternehmen. Auch wenn sich die Rahmenbedingungen ständig verändern.

Für Führungskräfte ergeben sich daraus oft schwierige Fragen - ganz abseits von facts & figures:

- Wie kann ich als Führungskraft vertrauenswürdig sein?
- Und wie kann verlorenes Vertrauen im Team oder in die Führung wieder gewonnen werden?
- Wie kann das Kunden- bzw. Markenvertrauen gestärkt werden?

Das sind die Schwerpunkte dieses Workshops.

Vertrauen wirkt!

- Vertrauen macht Unternehmen flexibler und schneller
- Vertrauen ermöglicht Wissenstransfer und Innovation
- Vertrauen spart Kosten
- Vertrauen bindet Kunden und Mitarbeiter
- Vertrauen macht Führung erfolgreich

WORKSHOP

Schwerpunkte

Potenziale durch Vertrauen

- für unser Unternehmen erkennen
- für Führungskräfte und Teams entdecken
- für MICH als Person erfahren

Erfolgsfaktor VERTRAUEN

WALNUSS^{OG}

Inhalte:

- ▶ Potentiale rund um das Thema Vertrauen (weil es...fehlt?...es flexibler, schneller, kreativer, erfolgreicher uvm. macht?)
- ▶ Thema Vertrauen mit der Perspektive
 - ▶ ...auf sich vertrauen (Selbstvertrauen)
 - ▶ ...auf UNS vertrauen (als Team)
 - ▶ ...am Vertrauen bauen (zu Kunden, Team, Kollegen,...)
- ▶ Auseinandersetzen mit relevanten Verhaltensweisen die das Vertrauen beeinflussen - in der Team- und Einzelarbeit
- ▶ Grundlagen der Glaubwürdigkeit (Integrität, Absichten, Fähigkeiten und Ergebnisse liefern) - Selbstreflexion und Austausch im persönlichen 1:1
- ▶ Aktions-Punkte: Wenn wir uns verbessern wollen, WAS wollen/ sollen/müssen WIR TUN?
 - ▶ Für Teams: gemeinsame Vereinbarung für „next steps“!
 - ▶ Für offene Seminare: erarbeiten des individuellen Maßnahmenplans

Das sagen unsere Teilnehmer:

„Die Kombination aus Motorik und Didaktik ist eine gute Abwechslung zu klassischen Trainings. Und durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Vertrauen - sowohl für uns als Leadership-Team also auch in der Zusammenarbeit mit unseren Kolleginnen und Kollegen - gehe ich (gehen wir) heute mit dem Thema bewusster um. Ein Workshop, der für mich auch als „Tages-Kompaktkurs mit entspanntem Abendausklang“ seine Wirkung entfalten kann.“

„Die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Vertrauen hat für mich drei Perspektiven eröffnet, die ich in meinen Führungsstil integriert habe:

- Mit Vertrauen fange ich an, ICH zu sein.
- Vertrauen ist der Grund, warum Menschen bereit sind, drei Schritte mehr zu gehen.
- Vertrauen als Basis der Zusammenarbeit im Team gibt mir die Möglichkeit, Energien effektiver zu steuern.“

ORGANISATION/ Standard

Zwei Tage Workshop jeweils
09:00 Uhr bis 17:00 Uhr

ODER als Agiles Lernkonzept

SEMINARRAUM & OUTDOOR

ein wesentlicher Bestandteil ist das „Gespräch in Bewegung“, wobei individuelle Themen unter vier Augen bei einem Spaziergang erörtert werden.

EQUIPMENT & SETTING im Seminarraum

- ▶ 4 Flipcharts
- ▶ 4 Pinwände
- ▶ Stühle in U-Form



Walnuss Consulting OG
Brainfood for Professionals

Geschäftsführung
Andreas Pabisch | Peter Dollack

Trubelgasse 8/1a
1030 Wien
+43 (0) 1 58 109 90
office@diewalnuss.at