



Auf einen Blick

“Walnuss-on-Tour” ist eine kompakte Roadshow für Unternehmen, die ihre Zusammenarbeit, Kommunikation und Führung gezielt weiterentwickeln wollen. In vier interaktiven 25-Minuten-Impulsen erleben Teams Methoden, die sofort umsetzbar sind und nachhaltig wirken.

“Walnuss-on-Tour” kompakt

- 🕒 ca. 3 Stunden Gesamtformat
- ♦ 4 x 25 Minuten Impulse & Reflexion
- 👥 Für HR, Führungskräfte & Teams
- 🎯 Maßgeschneidert nach Bedarf
- 💰 Ihre Investition: € 890,-

TYPISCHE HERAUSFORDERUNGEN

- Schwierige Gespräche werden vermieden oder eskalieren
- Zusammenarbeit kostet unnötig Energie
- Vertrauen und psychologische Sicherheit sind nicht stabil
- Gute Ideen kommen nicht in die Umsetzung

UNSER ANSATZ

Wir entwickeln Menschen im Unternehmen gezielt weiter – damit Teams ihre Aufgaben klarer, sicherer und leichter erledigen können.

“Walnuss-on-Tour” verbindet erlebbare Methoden mit konkretem Nutzen für den Arbeitsalltag.



Erleben statt
zuhören



Zusammenarbeit
stärken



Kommunikation
klären



Umsetzung
erleichtern

EINFACH AUSPROBIEREN

Seminarschauspieler LIVE

1

Schwierige Gespräche realitätsnah trainieren – Feedback, Kritik, Verhandlungen, Beschwerden. Geschützt, intensiv, mit sofortigem Transfer.

Walkin' Workshop

2

Beim Gehen Klarheit gewinnen – Vertrauen, psychologische Sicherheit und Fehlerkultur neu denken. Entlastend, verbindend, überraschend wirksam.

Lego® Serious Play

3

Komplexe Themen sichtbar machen – neue Perspektiven, gemeinsame Modelle, Systemzusammenhänge. Klarheit *bauen* statt endlos diskutieren.

Creative Leader

4

Mitarbeitende zu kreativen Schlüsselpersonen entwickeln – Innovation, Kommunikation, Projektkompetenz. Mehr Eigenverantwortung, weniger Reibung.

Diese vier Methoden sind ein Einstieg. Insgesamt stehen 12 Module zur Auswahl – die Roadshow wird individuell auf Ihre Themen und Ziele abgestimmt. Alle 12 Module finden sie hier: www.diewalnuss.at



+43 (0) 1 58 109 90



www.diewalnuss.at



1030 Wien, Trubelgasse 8/1a

BRAINFOOD FOR PROFESSIONALS



ALLE THEMEN AUF EINEN BLICK

	Methode	Kurzbeschreibung	Benefits	WOW-Effekt	Zielgruppe
	1 Seminarschauspieler LIVE	Schwierige Gespräche mutig & realistisch trainieren	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Echtzeit-Simulation mit Seminarschauspieler:innen ▶ Neue Gesprächsstrategien risikofrei ausprobieren ▶ Sofortiges Feedback für Verhaltensänderung 	Gesprächssituationen erleben & analysieren – intensiv, sicher und mit sofortigem Lerntransfer.	Führungskräfte, HR, Teams und Teamleitungen
	2 Führung agil & situativ	Führungsstile verstehen & punktgenau einsetzen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Führungsstile ultrakompakt erklärt ▶ Eigene Wirkung analysieren ▶ Situativ führen lernen 	Führung wird in kürzester Zeit klar und sofort anwendbar.	Führungskräfte, Nachwuchsführung
	3 Feedback als KVP	Feedback als Motor für Entwicklung nutzen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Feedback klar strukturieren ▶ Sicherheit für schwierige Rückmeldungen ▶ Kontinuierliche Verbesserung fördern 	Feedback wird vom Pflichttermin zum echten Entwicklungstool.	Führungskräfte, Teams
	4 Vertrauen aufbauen	Zusammenarbeit und Leistung gezielt stärken	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vertrauen verstehen ▶ Mikro-Handlungen für Vertrauen ▶ Teamdynamik verbessern 	Kleine Impulse erzeugen große Wirkung im Team.	Teams, Führungskräfte
	5 DISG Kompakt	Persönlichkeiten erkennen – besser kommunizieren	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Eigene Präferenzen erkennen ▶ Andere besser verstehen ▶ Typgerecht kommunizieren 	Missverständnisse reduzieren sich spürbar.	Teams, Führungskräfte, Schnittstellen und Kooperations-Cluster
	6 Teambuilding & Performance	Teamleistung nachhaltig steigern	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Leistungsfaktoren erkennen ▶ Rollen klären ▶ Zusammenarbeit stärken 	Teams erleben unmittelbar, was Performance steigert.	Teams, Projektgruppen
	7 Interpersonal Skills Lab	Kommunikation und Effizienz sichtbar machen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Teaminteraktionen analysieren ▶ Stressverhalten erkennen ▶ Lösungen testen 	Das Team erkennt glasklar seine Stärken und Schwächen.	Teams, Projektteams; Schnittstellen und Kooperations-Cluster
	8 LEGO® Serious Play	Klarheit & Zusammenarbeit in 3D sichtbar machen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Individuelle Modelle ▶ Gemeinsame Modelle ▶ Systemmodelle 	Zusammenhänge werden buchstäblich begreifbar.	Teams, Führung, Strategieguppen
	9 Design Thinking kompakt	Schnelle Lösungen für komplexe Probleme	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kundensicht einnehmen ▶ Prototypen entwickeln ▶ Lösungen testen 	Ideen werden in Minuten greifbar.	Innovationsteams, Führung
	10 Creative Leader	Kreativität im Unternehmen verankern	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kreatives ICH ▶ Kreativ im Team ▶ Kreativ im Unternehmen 	Führungskräfte werden zu Enablern von Innovation.	Führungskräfte & MitarbeiterInnen als künftiges kreatives Schlüsselpersonal
	11 Gen Z & Sinus-Milieus	Junge Menschen verstehen & gewinnen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erwartungen der Gen Z ▶ Passende Führung ▶ Recruiting verbessern 	Generationen werden verständlich und verbindend.	HR, Recruitng, Führungskräfte
	12 Psychologische Sicherheit	Basis für Innovation, Fehler & Lernen schaffen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bedeutung verstehen ▶ Sicherheit aufbauen ▶ Risiken erkennen 	Teams entfalten ihr volles Potenzial.	Führungskräfte, Teams